ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΚΑΙΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ
Διαχειριστική Αρχή ΕΣΠΑ-ΔΑΜ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ

Πρόγραμμα	ΔΙΚΑΙΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ
CCI Προγράμματος	2021EL16JTPR001
Έκδοση Προγράμματος	3.1

Έκδοση Εγγράφου Εξειδίκευσης	58.1
Αριθμός Πρωτοκόλλου έγκρισης	165420 ΕΞ 2026/13.10.2026

Οκτώβριος 2026

Προτεραιότητα 4 : Δίκαιη Εργασιακή Μετάβαση ____ **3**

Σ 8 - Δράση 4.1.4.1: Ειδικό Πρόγραμμα επιχορήγησης φορέων του δημόσιου τομέα για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω ____ **3**

Χρηματοδοτικός πίνακας δράσης: Προτεραιότητα: 4: Δίκαιη Εργασιακή Μετάβαση ____ 6

Δείκτες εκροών και αποτελεσμάτων δράσης ____ 7

Αναμενόμενος χρόνος έκδοσης πρόσκλησης ____ 8

Προτεραιότητα 4 : Δίκαιη Εργασιακή Μετάβαση

Στόχος πολιτικής	*Δεν εφαρμόζεται*
Ταμείο	Δίκαιης Μετάβασης (ΤΔΜ)
Ειδικός Στόχος (ΕΣ) 8	JSO8.1.

Σ 8 - Δράση 4.1.4.1: Ειδικό Πρόγραμμα επιχορήγησης φορέων του δημόσιου τομέα για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω

Περιγραφή Δράσης

Η παρούσα δράση εντάσσεται στην κατηγορία παρέμβασης 4.1 Άμεσες παρεμβάσεις απασχόλησης και κοινωνικής συνοχής στις επηρεαζόμενες περιοχές.

Η δράση συμβάλλει στον ειδικό στόχο του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/1056, για τη στήριξη των περιοχών και των πληθυσμών που αντιμετωπίζουν σοβαρές κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις λόγω της μετάβασης προς την επίτευξη των ενεργειακών και κλιματικών στόχων της Ένωσης για το 2030 και μιας κλιματικά ουδέτερης οικονομίας έως το 2050. Παράλληλα, εμπίπτει στο πεδίο στήριξης του άρθρου 8 του ίδιου Κανονισμού, ως δράση που ενισχύει την ένταξη των αναζητούντων εργασία στην αγορά εργασίας και την κοινωνική ένταξη στις περιοχές που επηρεάζονται από τη μετάβαση.

Αναγκαιότητα της παρέμβασης

Η αναγκαιότητα της παρέμβασης συνδέεται με τις ιδιαίτερες συνθήκες που διαμορφώνονται στις ηπειρωτικές περιοχές του Προγράμματος Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης, λόγω της σταδιακής απολιγνιτοποίησης και του ευρύτερου παραγωγικού μετασχηματισμού. Οι εξελίξεις αυτές επιδρούν στην τοπική αγορά εργασίας και δημιουργούν αυξημένες δυσκολίες επανένταξης για συγκεκριμένες κατηγορίες ανέργων, ιδίως για τα άτομα ηλικίας 55 ετών και άνω. Η συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα αντιμετωπίζει συχνά παρατεταμένη ανεργία, περιορισμένη ζήτηση για τις υφιστάμενες επαγγελματικές της δεξιότητες και μεγαλύτερη δυσκολία προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Το πρόβλημα αναδεικνύεται ιδιαίτερα έντονα στη Δυτική Μακεδονία από τα διαθέσιμα στοιχεία της Eurostat για το έτος 2025. Ειδικότερα, το ποσοστό ανεργίας των ατόμων ηλικίας 55–64 ετών στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας ανήλθε σε 16,7%, έναντι 6,9% στο σύνολο της χώρας για την ίδια ηλικιακή ομάδα. Συνεπώς, η ανεργία των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας στην Περιφέρεια ήταν κατά 9,8 ποσοστιαίες μονάδες υψηλότερη από τον εθνικό μέσο όρο και υπερδιπλάσια αυτού.

Παράλληλα, το ποσοστό ανεργίας των ατόμων ηλικίας 55–64 ετών στη Δυτική Μακεδονία υπερέβη και το συνολικό ποσοστό ανεργίας των ατόμων ηλικίας 15–64 ετών στην ίδια Περιφέρεια, το οποίο διαμορφώθηκε σε 15,4% το 2025. Η απόκλιση αυτή καταδεικνύει ότι τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας επηρεάζονται εντονότερα από τις δυσμενείς συνθήκες της περιφερειακής αγοράς εργασίας και αντιμετωπίζουν πρόσθετα εμπόδια επανένταξης σε σχέση με το σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Τα στοιχεία αυτά αναδεικνύουν τον αυξημένο κίνδυνο παρατεταμένης ανεργίας και κοινωνικού αποκλεισμού για τα άτομα ηλικίας 55 ετών και άνω και τεκμηριώνουν την ανάγκη εφαρμογής ειδικά στοχευμένων μέτρων απασχόλησης.

Ειδική μέριμνα λαμβάνεται και για ανέργους άνω των 67 και έως 74 ετών, που δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και, ως εκ τούτου, εξακολουθούν να έχουν ανάγκη πρόσβασης στην απασχόληση.

Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής της δράσης

Αντικείμενο της δράσης είναι η δημιουργία 500 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων εγγεγραμμένων στο Ψηφιακό Μητρώο της ΔΥΠΑ, ηλικίας 55 έως 67 ετών, καθώς και ανέργων άνω των 67 και έως 74 ετών που δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, από φορείς του δημόσιου τομέα που δραστηριοποιούνται στις **ηπειρωτικές περιοχές** παρέμβασης του Προγράμματος Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης.

Η δράση απευθύνεται σε φορείς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), όπως Δήμους, Περιφέρειες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στις επιλέξιμες ηπειρωτικές περιοχές παρέμβασης του Προγράμματος και δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα ως προς τις θέσεις εργασίας που επιχορηγούνται. Οι προσλήψεις στο πλαίσιο της δράσης αφορούν στην κάλυψη αναγκών των φορέων που σχετίζονται με την άσκηση δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στις ουσιώδεις λειτουργίες του κράτους, στο πλαίσιο άσκησης δημόσιας εξουσίας..

Η συμμετοχή των φορέων απασχόλησης στη δράση προϋποθέτει την τεκμηρίωση της αναγκαιότητας των προτεινόμενων θέσεων απασχόλησης, των συγκεκριμένων αναγκών που θα καλυφθούν, του αντικειμένου και των καθηκόντων των ωφελουμένων, καθώς και της συμβολής τους στην ενίσχυση της διοικητικής, οργανωτικής ή αναπτυξιακής ικανότητας του φορέα και στην αντιμετώπιση των αναγκών της δίκαιης μετάβασης. Οι προτεινόμενες ειδικότητες και τα απαιτούμενα προσόντα θα πρέπει να αντιστοιχούν στις τεκμηριωμένες υπηρεσιακές ανάγκες του φορέα. Παράλληλα, θα διασφαλίζεται η προσθετικότητα της χρηματοδότησης. Οι προσλήψεις στο πλαίσιο της δράσης είναι πρόσθετες του ήδη υφιστάμενου προσωπικού των φορέων απασχόλησης και δεν υποκαθιστούν υφιστάμενο προσωπικό ή προσλήψεις που έχουν ήδη εγκριθεί και εξασφαλιστεί χρηματοδοτικά για το ίδιο λειτουργικό αντικείμενο. Η απασχόληση των ωφελούμενων θα πρέπει να συνεπάγεται πρόσθετη στελεχιακή και επιχειρησιακή ενίσχυση του φορέα και την παραγωγή συγκεκριμένου πρόσθετου έργου, υπηρεσίας ή αποτελέσματος. Οι ειδικότεροι όροι, τα απαιτούμενα στοιχεία τεκμηρίωσης και η διαδικασία επαλήθευσης των ανωτέρω θα καθοριστούν στην πρόσκληση που θα εκδώσει η ΔΥΠΑ προς τους φορείς απασχόλησης. Στόχος της δράσης είναι:

- η ενίσχυση της απασχόλησης ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας,
- η κοινωνική ένταξη προσώπων που αντιμετωπίζουν αυξημένα εμπόδια επανένταξης στην αγορά εργασίας,
- η στήριξη των δημόσιων και κοινωνικών υπηρεσιών στις περιοχές παρέμβασης,
- η άμβλυνση των κοινωνικών συνεπειών της μετάβασης στη μεταλιγνιτική περίοδο.

Η δράση ανταποκρίνεται στις ανωτέρω διαπιστωμένες ανάγκες, παρέχοντας σε 500 ανέργους **των επιλέξιμων ηλικιακών κατηγοριών** τη δυνατότητα απασχόλησης πλήρους ωραρίου για χρονικό διάστημα 24 μηνών. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η άμεση μείωση της ανεργίας στη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα, ιδίως σε περιοχές όπου οι σχετικοί δείκτες υπερβαίνουν σημαντικά τον εθνικό μέσο όρο.

Η ένταξη των ωφελουμένων σε θέσεις εργασίας αναμένεται να συμβάλει στη διατήρηση ή στην επαναφορά της ενεργού σύνδεσής τους με την αγορά εργασίας, στην απόκτηση πρόσφατης επαγγελματικής εμπειρίας, στην επικαιροποίηση των δεξιοτήτων τους και στον περιορισμό του κινδύνου μακροχρόνιας ανεργίας, φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού. Επιπλέον, για άτομα που βρίσκονται πλησίον της συνταξιοδότησης, η απασχόληση δύναται να συνεισφέρει στη συμπλήρωση του απαιτούμενου ασφαλιστικού χρόνου.

Η δράση αφορά σε θέσεις εργασίας που συνδέονται με μη οικονομικές λειτουργίες των φορέων, όπως ενδεικτικά διοικητική υποστήριξη, κοινωνικές υπηρεσίες, υπηρεσίες καθαριότητας και ευταξίας κοινόχρηστων χώρων, τεχνική υποστήριξη δημοτικών ή περιφερειακών υπηρεσιών, υποστήριξη δομών πρόνοιας, περιβαλλοντικές, πολιτιστικές ή κοινωφελείς υπηρεσίες, καθώς και υπηρεσίες εξυπηρέτησης πολιτών. Παράλληλα με τη στήριξη των ωφελουμένων, η δράση ενισχύει τη λειτουργική ικανότητα των δημόσιων και κοινωνικών υπηρεσιών των περιοχών παρέμβασης, οι οποίες καλούνται

να αντιμετωπίσουν αυξημένες κοινωνικές και αναπτυξιακές ανάγκες κατά τη διαδικασία της μετάβασης. Δημιουργείται, επομένως, διττό όφελος, καθώς περιορίζονται οι άμεσες συνέπειες της ανεργίας των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας και συγχρόνως υποστηρίζεται η παροχή υπηρεσιών δημοσίου και κοινωνικού χαρακτήρα στις επηρεαζόμενες περιοχές.

Η διάρκεια επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται σε 24 μήνες.

Ωφελούμενοι

Ωφελούμενοι της δράσης είναι

- άνεργοι 55 έως 67 ετών
- άνεργοι ηλικίας άνω των 67 και έως 74 ετών, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος,
- οι οποιοι πληρούν σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων της ΔΥΠΑ,
- είναι διαθέσιμοι για ανάληψη εργασίας πλήρους απασχόλησης,
- πληρούν τυχόν ειδικά κριτήρια μοριοδότησης ή προτεραιοποίησης που θα προβλεφθούν.

Κατά την **αναζήτηση και υπόδειξη των ανέργων από τους εργασιακούς συμβούλους της ΔΥΠΑ, προτεραιότητα** θα έχουν, τα άτομα που έχουν επηρεαστεί άμεσα από την απολιγνιτοποίηση και τον παραγωγικό μετασχηματισμό των περιοχών παρέμβασης. Ειδικότερα, προτεραιότητα θα δίνεται σε πρώην εργαζομένους της ΔΕΗ, συνδεδεμένων ή εργολαβικών επιχειρήσεων, καθώς και επιχειρήσεων που διέκοψαν ή περιόρισαν σημαντικά τη δραστηριότητά τους εξαιτίας της απολιγνιτοποίησης, εφόσον πληρούν τα λοιπά κριτήρια επιλεξιμότητας της δράσης. Η προτεραιοποίηση θα βασίζεται σε αντικειμενικά και επαληθεύσιμα στοιχεία, όπως η προηγούμενη εργασιακή σχέση, ο κλάδος και ο τόπος απασχόλησης, καθώς και η τεκμηριωμένη σύνδεση της απώλειας της θέσης εργασίας με τη διαδικασία απολιγνιτοποίησης. Η ειδικότερη διαδικασία πιστοποίησης της ιδιότητας των άμεσα επηρεαζόμενων από την απολιγνιτοποίηση, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος εφαρμογής της προτεραιοποίησης θα καθοριστούν στην πρόσκληση που θα εκδώσει η ΔΥΠΑ προς τους ωφελούμενους.

Δικαιούχοι / Φορείς απασχόλησης

Δικαιούχος της Δράσης και φορέας υλοποίησης του προγράμματος είναι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).

Φορείς απασχόλησης των ωφελουμένων είναι φορείς του δημόσιου τομέα και ειδικότερα Δήμοι, Περιφέρειες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και λοιποί φορείς του δημόσιου τομέα, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στις επιλέξιμες ηπειρωτικές περιοχές παρέμβασης του Προγράμματος.

Οι φορείς απασχόλησης αναλαμβάνουν την υποχρέωση τήρησης των όρων απασχόλησης, μισθοδοσίας και ασφάλισης των ωφελούμενων.

΄Υψος και μορφή επιχορήγησης

Η επιχορήγηση αφορά 500 θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης και καλύπτει ποσοστό 90% του μηνιαίου μισθολογικού κόστους, το οποίο ορίζεται σε 1.120 ευρώ μηνιαίως ανά ωφελούμενο και δύναται να αναπροσαρμόζεται σε περίπτωση μεταβολής του σχετικού θεσμικού πλαισίου. Το υπολειπόμενο 10% του μοναδιαίου κόστους καλύπτεται από τον φορέα απασχόλησης.

Το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης ανά θέση εργασίας υπολογίζεται ως εξής:

1.120 € × 90% = 1.008 € ανά μήνα. Η διάρκεια επιχορήγησης ορίζεται σε 24 μήνες. Συνεπώς, η συνολική επιχορήγηση ανά θέση εργασίας για το σύνολο της διάρκειας του προγράμματος υπολογίζεται ως εξής:

1.008 € × 24 μήνες = 24.192€ ανά θέση

Για το σύνολο των 500 θέσεων εργασίας, ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται σε:

24.192 € × 500 θέσεις = 12.096.000€

Ως εκ τούτου, ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται σε **12.096.000**ευρώ**.**

Ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης κατανέμεται ενδεικτικά μεταξύ των ηπειρωτικών περιοχών παρέμβασης του Προγράμματος ως εξής:

- 70% στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας
- 30% στην περιοχή της Μεγαλόπολης

Η ανωτέρω κατανομή δύναται να αναπροσαρμοστεί κατά την υλοποίηση της δράσης, ανάλογα με τη ζήτηση και τις τεκμηριωμένες ανάγκες των φορέων απασχόλησης στις επιλέξιμες περιοχές, χωρίς μεταβολή του συνολικού προϋπολογισμού της δράσης.

Στοιχεία δράσης	☐ Κρατική ενίσχυση ☐ Ενίσχυση ήσσονος σημασίας ☐ Χρηματοδοτικό μέσο ☐ ΟΧΕ ☐ ΟΧΕ-ΒΑΑ ☐ ΤΑΠΤΟΚ ☐ Έξυπνη εξειδίκευση ☒ Άλλο
Αναγκαίοι πρόσφοροι όροι	Α.Ο. 1 Εκπληρωμένος ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Δεν αφορά ☐ Α.Ο. 2 Εκπληρωμένος ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Δεν αφορά ☐ Α.Ο. 3 Εκπληρωμένος ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Δεν αφορά ☐ Α.Ο. 4 Εκπληρωμένος ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Δεν αφορά ☐
Ενδεικτικοί δικαιούχοι δράσης	Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)

Χρηματοδοτικός πίνακας δράσης: Προτεραιότητα: 4: Δίκαιη Εργασιακή Μετάβαση

Κατηγορία περιφέρειας*	**Ενωσιακή Συνεισφορά σε €** **(α)**	**Εθνική Συνεισφορά σε €** **(β)**	**Σύνολο** **(γ)=(α)+(β)**
	10.281.599,81 €	1.814.400,19 €	12.096.000 €
		% ενεργοποίησης δράσης	**0,75%**

*Στην περίπτωση που δεν έχει εφαρμογή η στήλη παραμένει κενή

Δείκτες εκροών και αποτελεσμάτων δράσης

Προτεραιότητα	Στόχος Πολιτικής/ Ειδικός Στόχος	Κατηγορία Περιφέρειας	Δράση	π/υ δράσης	Δείκτης		Μονάδα μέτρησης	Τιμή βάσης/ αναφοράς	Έτος βάσης/ αναφοράς	Ορόσημο (2024)	Στόχος (2029)	Πεδίο Παρέμβασης (ΠΠ)*		Ποσό που αντιστοιχεί στο ΠΠ (Ενωσιακή συνεισφορά σε €)**	Ποσό που αντιστοιχεί στο ΠΠ (Ενωσιακή + εθνική συνεισφορά σε €)**
					ID	Ονομασία						Κωδικός ΠΠ**	Ονομασία ΠΠ**		
4	8. ΤΔΜ		Δράση 4.1.4.1: Ειδικό Πρόγραμμα επιχορήγησης φορέων του δημόσιου τομέα για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω	12.096.000,00 €	EECO02	Άνεργοι συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων	Αριθμός Ατόμων				500	134	Μέτρα για τη βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση	10.281.599,81	12.096.000,00
					EECR04	Συμμετέχοντες που εργάζονται συμπεριλαμβανομένων των αυτοαπασχολουμένων αμέσως μετά την αποχώρησή τους	Αριθμός Ατόμων				180			

Προτεραιότητα	Στόχος Πολιτικής	Ταμείο	Ειδικός Στόχος	Δράση	Κύριες ομάδες στόχου συμμετεχόντων/ Φορείς	Δείκτες Εκροών	Δείκτες Αποτελεσμάτων
Κωδικός Προτεραιότητας	*Κωδικός ΣΠ*	*ΤΔΜ*	*Κωδικός ΕΣ*	*Κωδικός Δράσης*		*ID δείκτη*	*ID δείκτη*
4	8	ΤΔΜ	JSO8.1.	4.1.4.1	Άνεργοι (ωφελούμενοι) – ΔΥΠΑ (φορέας)	EECO02	EECR04

Αναμενόμενος χρόνος έκδοσης πρόσκλησης

	Εκτιμώμενες Ημερομηνίες
Συμμόρφωση με την αρχή μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης*	6/2022
Προγραμματικές δεσμεύσεις**	
Έγκριση κριτηρίων επιλογής πράξης	11/2026
Άλλο: _____***	
Εκτιμώμενη ημερομηνία έκδοσης πρόσκλησης	**4ο τρίμηνο/2026**